

نمونه سوالات مربوط به آزمون اعضای کمیته طبقه بندی مشاغل

- ۱- به سوابق خارج از کارگاه کارگر در چه صورت پایه تعلق می گیرد؟ موافقت مدیریت
- ۲- کارگران فصلی از نظر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل چه وضعیتی دارند؟ الزاماً مشمول طرح می باشند
- ۳- در صورت اجرای رتبه بندی در کارگاه رتبه های پس از اجرای طرح به طور معمول هر چند سال یکبار بایستی داده شود؟ هر چهار سال یکبار در صورت موافقت مدیریت تا ۳ سال نیز امکان پذیر است
- ۴- در کارگاه های فاقد طرح طبقه بندی ، مزد سنوات کارکنان چگونه تعیین می شود؟ نرخ پایه برای همه کارکنان همان حداقل مزد سنوات است.
- ۵- چنانچه افزایش مزد اعلام شده طبق مصوبه شورای عالی کار ده درصد باشد و ضریب ریالی جدول مزد کارگاهی ۸۰ باشد ، ضریب ریالی جدید چه عددی خواهد شد؟ ۸۸ می شود
- ۶- ملاک شمول اجرای طبقه بندی مشاغل در مورد شرکتهای پیمانکاری و تأمین خدمات نیروی انسانی چه تعداد کارگر می باشد؟ با هر تعداد کارگر
- ۷- تماس و ارتباط مربوط به کدامیک از عوامل اصلی نظام ارزیابی است؟ مسئولیتها
- ۸- چه الزاماتی در بازنگری کلی طرح طبقه بندی مشاغل باید رعایت شود؟ گروه کسی کم نشود ، مزد مبنای کسی کاهش نیابد و عنوان شغل کسی تغییر نکند.
- ۹- هدف اساسی طبقه بندی مشاغل چیست؟ جلوگیری از بهره کشی دیگران ، مشخص شدن دامنه وظایف و مسئولیتهای کارگران و ایجاد مناسبات صحیح مزدی ؛

۱۰- آیا کارگری که در فاصله بین تاریخ شمول و تاریخ اجرا از خدمت شرکت خارج شده باشد ، مشمول طرح خواهد شد؟ قانوناً از تاریخ شمول تا تاریخ خروج از خدمت مشمول طرح می شود.

۱۱-مزد شغل یعنی چه؟ مزد گروه

۱۲-منظور از عامل مهارت در طرح طبقه بندی مشاغل چیست؟ تجربه و تحصیل

۱۳- کمیته طبقه بندی مشاغل در چه چیزی نقش ندارد؟ نمودار سازمانی

۱۴-دوره های آموزشی فنی و حرفه ای مرتبط با شغل در هنگام تطبیق چه تأثیری برای کارگر دارد؟ در صورت کمبود تحصیل جایگزین کسر تحصیل و تجربه می شود.

۱۵-کاربرد ضریب ریالی جدول مزد در کجاست ؟ محاسبه مزد شغل و مزد رتبه گروه

۱۶-کارگری که در شغلی که شرط تحصیل آن دیپلم است اشتغال دارد و مدرک وی نیز دیپلم می باشد ، چنانچه در حین اشتغال مدرک لیسانس ارائه دهد کارفرما چه تکلیفی دارد؟ تکلیفی درباره احتساب مدرک جدید ندارد.

۱۷- طرح طبقه بندی مشاغل بعد از چند سال باید بازننگری شود؟ و طرح جدید جایگزین آن گردد؟ الزامی در مورد بازننگری برای کارفرما وجود ندارد.

۱۸-اگر در کارگاهی مزد شغل گروه یک روزانه ۱۰۱۰۰۰ ریال و ضریب ریالی ۱۰۰ باشد ، مزد شغل گروه ۷ چقدر می شود؟(امتیاز گروه یک ۸۰ و امتیاز گروه ۷ معادل ۱۸۰ امتیاز است)؟ ۱۱۱۰۰۰(۱۸۰)منهای ۸۰ می شود نتیجه آن ضربدر ضریب ریالی و سپس بعلاوه ۱۰۱۰۰۰ یعنی حداقل مزد می گردد)

۱۹-نقش کمیته طبقه بندی مشاغل در زمینه ارتقاء افراد چیست؟ صرفاً اظهار نظر راجع به شرایط احراز فرد پیشنهادی

۲۰-در واحدهایی که نظام رتبه انجام می شود مزد رتبه چه ویژگی دارد؟ جزء مزد مبنا است.

۲۱- مدت عضویت اعضای کمیته طبقه بندی مشاغل چند سال است؟ مدتی پیش بینی نشده است.

۲۲- در کارگاهی که طرح طبقه بندی مشاغل اجرا شده است چه مواردی جزء مزد مینا است؟ مزد رتبه ، ماندگاری پست ، حق پست ، مزد شغل و مزد سنوات ،

۲۳- در کارگاهی که طرح طبقه بندی مشاغل اجرا شده باشد ، چه مواردی جزء مزد مینا نیست؟ پرداختهایی که به تبع شغل پرداخت نشده باشد مثل حق جذب ؛

۲۴- دوره آزمایشی در چه مواردی مصداق دارد؟ ارتقاء شغل و استخدام اولیه ؛

۲۵- ارتقاء یعنی چه ؟ انتصاب به شغلی در گروه بالاتر

۲۶- کارگر تازه استخدام شده تا چه مدت مشمول طرح طبقه بندی نمی شود؟ از همان ابتدای مشمول طرح می شود.

۲۷- طبق ضوابط اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل حداقل چند سال فاصله میان دو ارتقاء باید باشد؟ زمان خاصی در نظر گرفته نشده است.

۲۸- چنانچه ضریب ریالی ۲۰۰ و ضریب اهمیت ۲ برابر، امتیاز پست ۱۵۰ باشد ، فوق العاده سرپرستی چقدر می شود؟ ۶۰۰۰۰ (ضریب ریالی ضربدر ضریب اهمیت سرپرستی ضربدر امتیاز پست) ؛

۲۹- عوامل متشکله شغل در نظام ارزیابی مشاغل امتیازی عبارتند از: مهارتها ، مسئولیت ها ، کوششها و شرایط کار

۳۰- تاریخ شمول یعنی چه ؟ مبدأ پرداخت مابه التفاوت مزد ناشی از اجرای طرح

۳۱- محاسبه مزد شغل؟ ضریب ریالی ضربدر اختلاف امتیاز ($x-80$) بعلاوه حداقل مزد سالی که در آن قرار داریم .

۳۲- نظام ارزیابی وزارت تعاون ، کارورفاه اجتماعی بر اساس چه روشی تنظیم شده است ؟ روش امتیازی

۳۳- تصمیمات کمیته طبقه بندی مشاغل با چند رای معتبر است؟ رأی سه نفر از ۵ نفر عضو کمیته

۳۴- اگر شغل کارگری در طرح نباشد و همچنان وظایف شغل مذکور را انجام دهد ، حکم آن چیست؟ ایجاد و ارزیابی شغل وی ضروری است.

۳۵- انتخاب دفتر مشاوره فنی جهت تهیه طرح با کیست ؟ از اختیارات مدیریت است.

۳۶- تغییر شغل چه تأثیری در فوق العاده جذب شاغل آن شغل خواهد داشت؟ تابع شغل جدید می شود.

۳۷- با توجه به تبصره ۳ ماده ۴۹ قانون کار مرجع یا مراجع رسیدگی به شکایات کارگران در خصوص طبقه بندی مشاغل کدام است؟ هیأت حل اختلاف

۳۸- مأخذ محاسبه فوق العاده بازار کار چیست؟ مزد شغل

۳۹- اقلامی که جزء مزد نیستند؟ کمک هزینه مسکن ، بن ، عائله مندی (اولاد)

۴۰- مدیریت چه مشاغلی را می تواند از شمول جدول مزد طرح طبقه بندی مشاغل خارج نماید؟ مشاغل تخصصی و مدیریتی

۴۱- هدف اصلی از اجرای طرح طبقه بندی مشاغل ایجاد ارتباط منطقی است ؟ بین مزد و شغل

۴۲- کاربرد تحصیل مازاد بر شرایط احراز شغل در چه موردی محاسبه می شود؟ محاسبه رتبه و ارتقا

۴۳- اگر افزایش مزد توسط شورای عالی کار بصورت ثابت اعلام شود ، تأثیر آن از نظر طبقه بندی چه می تواند باشد؟ اختلاف مزد شغلها ثابت می ماند.

۴۴- شرط اصلی تنزل گروه شغلی کارگر چیست؟ رضایت کتبی کارگر

۴۵- به کارگران قرارداد موقت به شرط اشتغال در همان کارگاه در چه صورت پایه (مزد سنوات) تعلق می گیرد؟
در صورت تسویه یا عدم تسویه در پایان قرارداد مزد پایه سنوات تعلق می گیرد.

۴۶- رابطه گروه شغلی و امتیاز در طرح طبقه بندی مشاغل چیست؟ امتیاز تعیین کننده گروه است.

۴۷- مزد مبنا در چه صورتی قابل کاهش است ؟ قابل کاهش نیست مگر با تقاضای کارگر مبنی بر تغییر شغل که توأم با تنزل گروه باشد با رضایت کتبی وی ؛

$$۴۸- محاسبه ضریب ریالی؟ = \frac{\text{جمع سنوات} + (\text{حداقل مزد} \times \text{تعداد کل افراد}) - \text{کل بودجه بعد از طرح}}{\sum N (X - 80)}$$

جمع کل فراوانی در اختلاف امتیاز گروهها = \sum

N= فراوانی در گروه

X= سقف امتیاز هر گروه

80= حداقل امتیاز گروه یک

۴۹- محاسبه مزد رتبه ؟ ضریب ریالی ضربدر اختلاف امتیاز دوگروه متوالی ضربدر تعداد رتبه مورد تایید کارفرما براساس سابقه کار کارگر

۵۰- محاسبه افزایش بار مالی؟ جمع مزد قبل از طرح ضربدر افزایشات (بار مالی) مورد نظر کارفرما بعلاوه مزد قبل از طرح ؛

۵۱- ارقام جدول مزد ؟ ریال در روز است.

۵۲- محاسبه تفاوت بودجه ناشی از طرح؟ تفاضل مزد قبل از طرح و مزد بعد از طرح

۵۳- تفاوت تطبیق چیست؟ مزد منفی است یعنی مزد بعد از طرح کارگر نسبت به قبل از اجرای طرح کاهش یابد.

۵۴- تنزل به چه مفهوم است؟ قرارگرفتن فرد در شغلی با گروه یا گروه های پایین تر

۵۵- آیا تنزل گروه از اختیارات کارفرما است؟ خیر تنزل گروه به دلایل مختلف اتفاق می افتد با توجه به رای کمیسیون پزشکی منبی بر عدم توانایی فرد در انجام وظایف و یا رای کمیته انضباطی و نظایر آن که حتماً باید رضایت کتبی کارگر اخذ شود.

۵۶- مابه التفاوت مزد چیست؟ مزد افزایش یافته کارکنان بعد از طرح نسبت به قبل از طرح

۵۷- کدام افزایشات بر روی تفاوت تطبیق تاثیر ندارد؟ افزایش های مزد اعم از ارتقاء، افزایش ضریب ریالی، و مصوبات مزد شورای عالی کار و نظایر آنها موجب کاهش و یا افزایش تفاوت تطبیق نمی گردد.

۵۸- آیا با بازنگری مزد کسی کاهش می یابد؟ اگر با بازنگری، مزد برخی از کارگران نسبت به قبل کاهش یابد در این صورت مزد این کارگران همان مزد قبل از اجرای طرح بازنگری خواهد بود.

۵۹- آیا پرداخت یک پایه سنوات به کسی که خدمت سربازی را گذرانده است تعلق می گیرد؟ خیر در صورت موافقت مدیریت به آن عده از کارگرانی که خدمت سربازی خود را قبل از استخدام در کارگاه یا در حین اشتغال انجام داده باشند معادل یک پایه سنوات با نرخ تعیین شده برای هر گروه بر طبق جدول مزد قابل اعطاست.

۶۰- مزد گروه و مزد سنوات کارگری که ارتقا یافته است، چگونه اعمال می شود؟ مزد شغل گروه ارتقا و مزد سنوات قبل از ارتقا

۶۱- چه کارگرانی با طرح تطبیق می یابند؟ همه کارگران اعم از قرارداد موقت ، دائمی ، پاره وقت ، ساعتی ، روز مزد و فصلی

۶۲- تهیه متمم طرح طبقه بندی مشاغل اگر بیش از چند شغل باشد ، کارفرما ملزم به عقد قرارداد با دفتر مشاوره فنی می باشد؟ اصلاحات و تغییرات بیش از ۲۰ شغل باید توسط دفتر مشاوره فنی صورت پذیرد.